

## ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ЗАПРЕТА УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИКОВ И ТОКСИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

АО «Газпроектинжиниринг» утверждает Политику в отношении запрета употребления алкоголя, наркотиков и токсических веществ (далее – Политика) и обязуется обеспечивать выполнение ее требований.

Употребление алкоголя, наркотиков и токсических веществ потенциально ведет к аварийным ситуациям и создает дополнительные опасности для персонала, окружающей среды, оборудования и имущества, снижает производительность труда, трудовую дисциплину, качество работ и оказываемых услуг. Является грубым нарушением работником трудовых обязанностей.

Курение представляет собой угрозу человеческому здоровью, а также угрозу безопасности, так как является основной причиной пожаров.

Каждый работник вне зависимости от занимаемой должности обязан соблюдать требования в отношении запрета употребления алкоголя, наркотиков и токсических веществ, участвовать в разъяснении, внедрении и соблюдении данной Политики.

Цель данной Политики - создание безопасных условий труда работников, охрана их жизни и здоровья, пропаганда здорового образа жизни, воспитание и поддержка моральных устоев и высокой корпоративной культуры.

### КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

Нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения ЗАПРЕЩЕНО.

Изготовление, использование, хранение, сбыт, распространение, рекламирование или пропаганда запрещенных наркотических веществ, равно как и употребление или неправильное и неправомерное употребление любых разрешенных наркотических лекарственных препаратов ЗАПРЕЩЕНО.

Всем работникам Общества в период нахождения на его территории и/или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию, ЗАПРЕЩАЕТСЯ употребление каких бы то ни было алкогольных напитков, наркотиков и токсических веществ.

Общество оставляет за собой право проведения внеплановых и (или) выборочных освидетельствований работников на состояние опьянения. Работники, управляющие автотранспортом и грузоподъемной техникой, освидетельствуются ежедневно перед допуском к работе. Отказ от прохождения освидетельствования не допустим, и расценивается как грубое нарушение производственной дисциплины.

Курение табака и табачных изделий разрешается только в специально отведенных для этих целей и соответственно оборудованных местах. Курение табака и табачных изделий внутри зданий, производственных и офисных помещений и/или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию, запрещено. В случае нарушения данных требований работник может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством РФ и локальными нормативными актами Общества.

Руководители подрядных организаций обязаны обеспечить соблюдение требований данной Политики своими работниками при нахождении их на территории и объектах Общества.

### ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПОВ ПОЛИТИКИ

- создание в коллективе атмосферы, при которой употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ на рабочем месте, или нахождение на рабочем месте под действием алкоголя или наркотических веществ, становится недопустимым;
- создание условий, исключающих возможность употребления персоналом алкоголя, наркотических и токсических веществ на рабочем месте;
- предотвращение несчастных случаев и причинения вреда здоровью при производстве работ по причине алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- следование принципам здорового образа жизни всеми работниками Общества.

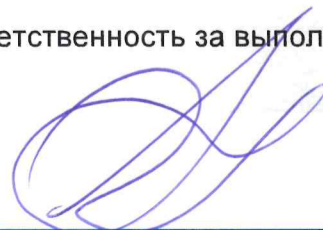
Высшее руководство в лице генерального директора берет на себя обязательства быть приверженным настоящей Политике и обеспечивать достижение целей в области профилактики хранения, употребления и распространения алкоголя, наркотических и токсических веществ.

Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, обязаны незамедлительно информировать вышестоящего руководителя о случаях употребления другими работниками алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе.

Нарушение данной Политики ведет к привлечению работника к административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

**Каждый работник Общества несет личную ответственность за выполнение требований настоящей Политики.**

Генеральный директор



С.Н. Белый